



Assomption Vie

BILAN DE
RESPONSABILITÉ
SOCIALE 2016

◇ TABLE DES MATIÈRES

Mot du Président-directeur général	
Mot du Vice-président, Chef du développement organisationnel	1
Faire une différence, un petit geste à la fois!	2
L'engagement de nos employés	3
L'engagement à la santé et au mieux-être	4
L'engagement à l'éducation	5
L'engagement aux arts et à la culture	6
L'engagement de Placements Louisbourg	
L'engagement socio-économique	7
Distinctions	8
Notre engagement en un clin d'œil	9

Mot du Président-directeur général



Un peu plus d'un an après le lancement du *Programme de responsabilité sociale*, les employés et les membres de la direction s'en sont

véritablement appropriés. Rapidement, nous avons vu cette culture de générosité s'accroître à Assomption Vie. Je vous le confirme, en 2016, notre belle équipe avait le cœur à l'entraide!

Nous prenons notre statut de mutuelle au sérieux et nous sommes convaincus de l'importance de redonner à la communauté acadienne, là où se trouvent nos racines les plus profondes. La compagnie est vouée à un avenir prometteur, ayant des ambitions de croissance considérables. Cependant, malgré nos aspirations, nous ne perdons pas de vue nos racines et nous tenons à ce que nos engagements communautaires suivent notre croissance et progressent, eux aussi.

Dans le cadre du #DéfiPetitGeste, nos employés ont visité des organismes de la région pour leur donner un simple coup de main — un geste qui, malgré sa simplicité, peut faire bien du chemin. Chacun d'entre eux est ressorti de cette demi-journée de bénévolat le sourire aux lèvres, avec le sentiment d'avoir fait une différence.

Le succès de cette initiative m'émerveille, me remplit de fierté, et je suis ravi d'annoncer que nous comptons bonifier le temps de bénévolat en allouant une demi-journée additionnelle à nos employés.

Je tiens à remercier nos généreux employés et tous ces groupes et organismes qui nous ont accueillis à bras ouverts, car le succès du *Programme de responsabilité sociale* repose sur l'engagement de tous ces gens.

ANDRÉ VINCENT, Président-directeur général

Mot du Vice-président, Chef du développement organisationnel



Depuis 114 ans, Assomption Vie est fidèle aux valeurs de bonté et de générosité qui sont au cœur de sa fondation.

Ce souhait profond de voir notre communauté grandir, prospérer et s'enraciner nous habite tous, employés et membres de la direction. Nous sommes donc naturellement ravis de pouvoir épauler et accompagner les organismes de notre communauté dans la réalisation de leurs projets. Quel privilège de les voir se démarquer, atteindre de nouveaux sommets et embellir la vie des gens qu'ils aident!

Afin d'accroître notre contribution encore plus, nous avons apporté, cette année, un important changement à la structure de la Fondation L'Assomption. En plus de décerner de nombreuses bourses d'études aux jeunes Acadiens et Acadiennes, la Fondation a ajouté une nouvelle corde à son arc en s'engageant encore davantage à promouvoir l'apprentissage et l'éducation. Dorénavant, 1 % de ses profits sera versé sous forme de dons et de commandites à des projets à vocation pédagogique.

En 2016, nous avons rencontré, entre autres, les participants au concours Jeunes reporters Acadie — des jeunes très allumés —, découvert les talents impressionnants des enfants du programme Sistema Nouveau-Brunswick, et témoigné du rôle important, historique et rassembleur du Centre culturel Aberdeen.

D'une grande richesse, ces rencontres nous permettent de rêver encore plus grand et nous confirment que nos valeurs fondatrices sont toujours bien vivantes, 114 ans plus tard.

RÉJEAN BOUDREAU, Vice-président,
Chef du développement organisationnel



◇ FAIRE UNE DIFFÉRENCE, UN PETIT GESTE À LA FOIS!

Les employés d'Assomption Vie avaient le cœur à l'entraide encore une fois cette année. Plusieurs d'entre eux ont profité d'une demi-journée de bénévolat pour faire une différence dans un organisme de leur choix.

Arborant fièrement leurs chandails #DéfiPetitGeste, ils ont donné un généreux coup de main, le sourire aux lèvres. Ces expériences de bénévolat se sont révélées fort enrichissantes pour ces équipes qui en ont profité pour tisser des liens entre collègues.



Voici les organismes et groupes ayant reçu la belle visite d'employés d'Assomption Vie en 2016 :

- Centre d'alimentation communautaire Peter McKee
- Magma
- Food Dépôt Alimentaire
- Habitat pour l'humanité
- SPCA

◇ L'ENGAGEMENT DE NOS EMPLOYÉS

Qu'ils enfilent leurs espadrilles pour une course destinée à une collecte de fonds ou qu'ils préparent un déjeuner pour venir en aide aux enfants de la région, les employés d'Assomption Vie sont toujours prêts à prêter main-forte aux organismes de bienfaisance.



CENTRAIDE

Le comité Centraide a connu un beau succès cette année, ses membres ayant organisé des activités qui ont suscité l'engouement de leurs collègues. C'est le cas du tirage Chasse à l'As. Des « journées jeans » et des déductions salariales ont également aidé le comité à recueillir une généreuse somme d'argent.

En juin dernier, plusieurs bénévoles d'Assomption Vie ont participé à la Journée d'entraide de Centraide. De plus, Assomption Vie a pris un engagement financier à l'égard de cette cause en donnant 0,25 \$ pour chaque dollar versé par les employés.



CAMPAGNE DE L'ARBRE DE L'ESPOIR

Fidèles au poste, les employés ont fait preuve d'une grande générosité quant à cette cause qui leur tient à cœur depuis de nombreuses années. Amassés dans le cadre de déductions salariales et d'activités spéciales, les dons remis à la campagne de l'Arbre de l'espoir visaient, entre autres, à améliorer les services de santé en oncologie.

CLUB PROGRÈS DU GRAND MONCTON

L'engagement des bénévoles d'Assomption Vie à l'égard de cet organisme sans but lucratif remonte maintenant à plusieurs années. Pendant toute l'année, ce groupe travaille à l'organisation d'activités essentielles visant à amasser des fonds pour les enfants et les familles dans le besoin.

IWK HEALTH CENTRE

Depuis 2015, les employés choisissent de verser une partie de leurs déductions salariales à IWK Health Centre. Situé à Halifax, IWK Health Centre offre des services de santé de qualité aux enfants de toute la région de l'Atlantique.



◇ L'ENGAGEMENT À LA SANTÉ ET AU MIEUX-ÊTRE

La santé est une richesse que nous chérissons tous, et nous sommes tous conscients de sa fragilité. En exprimant son soutien par l'attribution de dons, Assumption Vie reconnaît le rôle fondamental que jouent les organismes de sensibilisation et de collectes de fonds dans la vie des gens touchés par la maladie et de leurs familles.

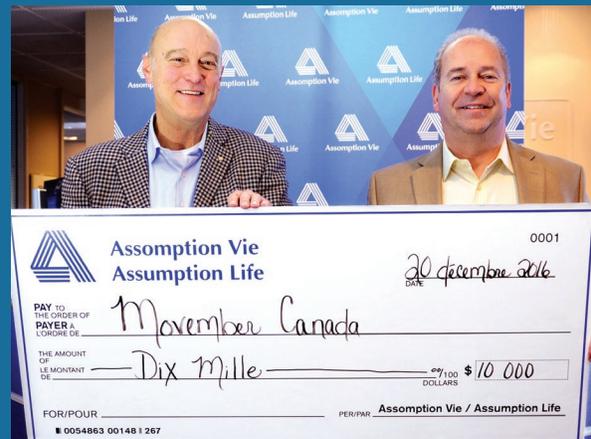
L'IMPORTANCE DE LA PRÉVENTION

Nous avons également apporté notre appui à des groupes et à des événements dont le mandat est de faire la promotion de saines habitudes de vie. Le Tour de l'espoir, le Club de tennis de Shédiac, le 15 km de Grande-Digue, la marche de la Fondation de la recherche sur le diabète juvénile Canada et le Southeast Storm Triathlon Club figurent parmi les groupes ayant bénéficié de notre appui en 2016. Le bien-être des nôtres étant une priorité, nous avons inauguré notre centre d'entraînement physique, appelé ActiVie. Appareils d'exercices cardiovasculaires, salle d'entraînement en groupe, poids et haltères — tout y est pour que nos employés puissent maintenir la forme tout en s'amusant. Et ils nous ont démontré qu'ils sont véritablement déterminés à améliorer leur santé et leur mieux-être, car plus de 50 % d'entre eux sont des membres d'ActiVie!



MOVEMBER CANADA

Au mois de novembre, les moustaches étaient au rendez-vous! À la suite d'une campagne spéciale menée auprès de son réseau de distribution, Assumption Vie a fièrement remis un don à Movember Canada. Cet organisme sensibilise la population à la santé des hommes en plus de recueillir des fonds.



◇ L'ENGAGEMENT À L'ÉDUCATION

À ses débuts, en 1903, la Société l'Assomption offrait un soutien important à l'éducation des Acadiens des États-Unis et du Canada — un engagement que perpétue la Fondation L'Assomption. En 2016, de nombreuses bourses d'études ont été remises à une jeunesse acadienne forte et ambitieuse désirant parfaire ses connaissances et poursuivre des études postsecondaires.

Cette année, la Fondation L'Assomption a élargi sa générosité en appuyant des organismes dont les initiatives touchent l'éducation, l'entrepreneuriat et l'acquisition de compétences professionnelles. Le Festival Frye, dont le mandat est de promouvoir la lecture chez les petits et les grands, a bénéficié, encore cette année, de l'appui d'Assomption Vie. La Fondation mathématique Donald Violette, SHAD Nouveau-Brunswick, Place aux compétences, le concours Jeunes reporters Acadie, le Centre culturel Aberdeen et Sistema Nouveau-Brunswick ont également reçu l'appui de la compagnie.



François Poirier fut couronné grand gagnant du concours Jeunes reporters Acadie.



Le Centre culturel Aberdeen soulignait, en 2016, son 100^e anniversaire.



Les jeunes de Sistema Nouveau-Brunswick à l'oeuvre.



◇ L'ENGAGEMENT AUX ARTS ET À LA CULTURE

Les arts et la culture ont un impact indéniable sur les communautés et la vie de leurs concitoyens. Qu'il s'agisse de projets littéraires, musicaux ou d'arts visuels, nous sommes heureux d'accompagner les artistes et diffuseurs dans la réalisation de projets novateurs et identitaires.

Voici quelques exemples de projets culturels :

- Cinéaste sans frontière
- Été musical de Barachois
- Festival international de musique baroque de Lamèque
- Festival des mots
- Musée des cultures fondatrices
- Noël avec Les Muses, les frères Bélivo et Roland Gauvin

GALERIE ASSOMPTION

Depuis son inauguration en 2002, la Galerie Assomption ajoute de la couleur et de l'énergie au rez-de-chaussée de Place de l'Assomption à Moncton. Cette année ne fait pas exception! Nous avons accueilli six artistes talentueux, dont les œuvres ont permis aux visiteurs de découvrir la beauté de leur univers.

- Mario Cyr
- Dave Skyrie
- Gin & Julz
- Cindy Duclos
- Georges Goguen
- Amber Louder-Léger



L'artiste Mario Cyr a présenté son exposition Dancing Queen à la Galerie Assomption.

◇ L'ENGAGEMENT DE PLACEMENTS LOUISBOURG

Filiale d'Assomption Vie, Placements Louisbourg a fait preuve d'une grande générosité en appuyant des organismes de divers secteurs d'activités. En 2016, des organismes tels que la Fondation des Jeux de l'Acadie, le Théâtre Capitol, l'Orchestre des jeunes du Nouveau-Brunswick, la Dalhousie Medical Research Foundation, le théâtre l'Escaouette et l'organisme Carrefour pour femmes ont reçu un coup de pouce afin de réaliser leurs projets.



PLACEMENTS
LOUISBOURG

◇ L'ENGAGEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE

Les initiatives favorisant le développement économique, le rayonnement entrepreneurial et l'épanouissement du leadership sont nombreuses dans nos régions. Nous sommes heureux d'avoir eu la chance de soutenir plusieurs organismes œuvrant dans ces secteurs.

DES CAUSES SOCIALES QUI NOUS TIENNENT À CŒUR

D'importants organismes sociaux ont pu compter sur l'appui d'Assomption Vie en 2016. C'est le cas, par exemple, de l'organisme Grands frères— grandes sœurs de Moncton, de CATR Haïti, de P.R.O. Jeunesse, de la Fondation Marc Allain et de la Maison des jeunes L'acAdo de Fredericton.

Les organismes ayant bénéficié de notre appui en 2016 sont les suivants :

- CDR-Acadie
- C3 Leadership
- Coopérative jeunesse de services – Sud-Est
- Chambre de commerce du Grand Moncton
- Panthéon des affaires Jeunes Entreprises Nouveau-Brunswick



◇ DISTINCTIONS

LISTE DE 2017 DES EMPLOYEURS DE CHOIX AON — PETITES ET MOYENNES ORGANISATIONS (NIVEAU PLATINE)

Pour une deuxième année consécutive, Assomption Vie figure sur la liste de 2017 des employeurs de choix Aon dans la catégorie « petites et moyennes organisations — niveau platine ». Publiée dans la revue *Canadian Business*, l'étude intitulée *Employeurs de choix Aon du Canada* est menée à l'échelle nationale auprès des employés et des dirigeants d'entreprises afin de mesurer la mobilisation, l'engagement et le rendement des organisations.



EMPLOYEUR DE CHOIX

PLATINE | CANADA | 2017
PETITES ET MOYENNES ORGANISATIONS

A.M. BEST

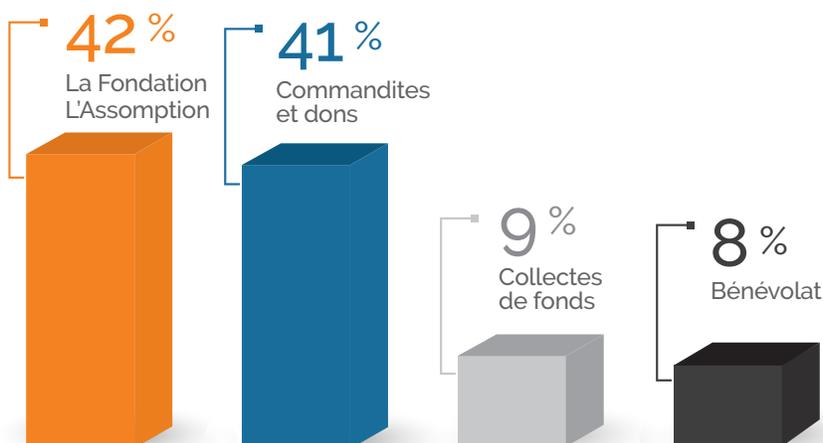
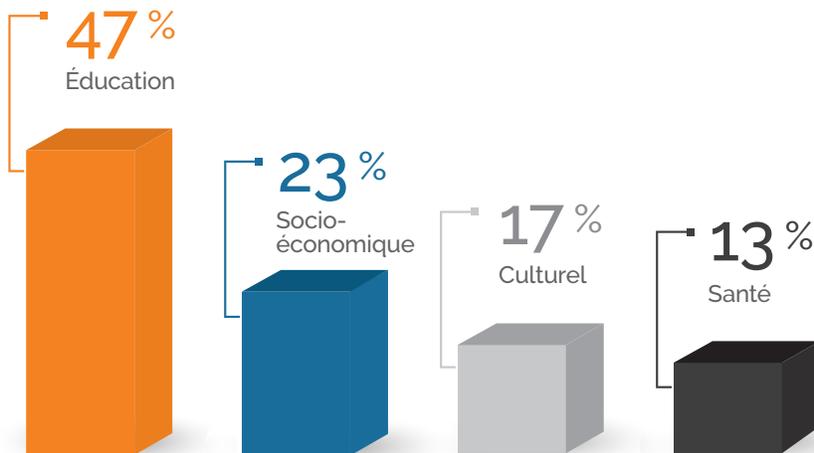
En 2016, Assomption Vie a reçu la cote A- (Excellent) d'A.M. Best pour une dix-septième année consécutive. A.M. Best est une agence qui se spécialise dans l'évaluation indépendante de la solidité financière et de la solvabilité des compagnies d'assurance et de réassurance à l'échelle mondiale.

MEILLEURS ENDROITS OÙ TRAVAILLER AU CANADA ATLANTIQUE EN 2016

En 2016, la revue *Progress* a dévoilé sa liste des meilleurs endroits où travailler au Canada atlantique, et Assomption Vie figurait au 16^e rang.

◇ NOTRE ENGAGEMENT EN UN CLIN D'ŒIL

En 2016, Assomption Vie a contribué 6 % de son bénéfice net à diverses causes sociales. Voici la répartition de ces contributions par secteur d'intervention.



www.assomption.ca

Pour toutes les dernières nouvelles, suivez Assomption Vie :



◇ **BILAN DE
RESPONSABILITÉ
SOCIALE 2016**

**ASSOMPTION COMPAGNIE MUTUELLE
D'ASSURANCE-VIE**

770, rue Main/C.P. 160
Moncton (N.-B.) E1C 8L1
téléphone : 506.853.6040
sans frais : 1.800.455.7337
télécopieur : 506.853.5428

**LA COMPAGNIE DE GESTION
ATLANTIQUE (1987) LTÉE**

770, rue Main
Moncton (N.-B.) E1C 1E7
téléphone : 506.853.5420
télécopieur : 506.853.5449

LES PLACEMENTS LOUISBOURG INC.

770, rue Main/C.P. 160
Moncton (N.-B.) E1C 8L1
téléphone : 1.888.608.7070

PLACE DE L'ASSOMPTION LTÉE

770, rue Main
Moncton (N.-B.) E1C 1E7
téléphone : 506.853.5420
télécopieur : 506.853.5449



Assomption Vie

www.assomption.ca